

# Prácticas Ciudadanas

**“Un desarrollo con rostro humano”**

**Experiencia de familias organizadas en un “Proceso de Pastoral Social” en la Diócesis de Pasto en el norte del departamento de Nariño en Colombia**

## **“Un desarrollo con rostro humano”**

**Experiencia de familias organizadas en un “Proceso de Pastoral Social” en la Diócesis de Pasto en el norte del departamento de Nariño en Colombia**

# Índice

Primer acercamiento al “Proceso de Pastoral Social”	7
El estado y los proyectos que dividen...	11
La organización de la Pastoral Social	13
Confianza en el otro La experiencia del ahorro	19
Los planes de vida familiares y comunitarios	23
Superando el machismo	37
Y... ¿donde están los jóvenes?	41
“Un contador de historias”	43
Lo esencial del trabajo de la Pastoral Social Pasto	47
Fuentes	55

# Primer acercamiento al “Proceso de Pastoral Social”

***“Por medio de esta experiencia se puede ver cómo vive el vecino y podemos comparar con nosotros, así aprendemos de lo que él sabe. Lo que yo tengo lo comparto. Cuando uno es unido, ve por las necesidades de los demás.”***

***“Las necesidades particulares se vuelven colectivas, lo que era privado ahora nos incumbe a todos.”***

Flores adornan el camino hacia la casa de la familia Domínguez Tenorio en la vereda San Gerardo del Municipio de San Lorenzo, flores y letreros que hacen referencia a cómo convivir mejor con el medio-ambiente. No sólo son las frases de los letreros si no también los testimonios de los monitores y animadores voluntarios de la Pastoral Social de la diócesis de Pasto, diócesis del sur de Colombia, los que hacen notar que “el trabajo en



valores humanos” que con mayor o menor intensidad a lo largo de 30 años ha realizado la Pastoral Social, ha dado muchos frutos en muchas personas..

Al inicio de su trabajo, personas comprometidas como Rafael Jurado, hoy en día coordinador del trabajo de la Pastoral de la Tierra en esta zona, y otros/ otras profesionales participaron en las celebraciones de Pascua y Navidad reflexionando con las y los animadores de las parroquias lo que significaban estas celebraciones para su vida. Esto fue el inicio del trabajo de Pastoral Social en las comunidades rurales hace más de 30 años atrás.

### **Una formación humana y multidimensional**

---

De acuerdo con Rafael, *“siempre la Pastoral Social ha sido fuerte en la parte humana, y comunitaria, generando una estrategia de formación multidimensional permanente de acuerdo a las necesidades, una formación integral de las personas que les permita transformar sus vidas y su entorno”*. Confirman algunos comuneros que lo valioso de la Pastoral Social era *“la formación permanente de acuerdo a las necesidades”*, que era *“una formación de la persona para transformar el entorno”*.

La formación a la luz del Evangelio y la interpretación liberadora del mismo han sido una constante. A su vez, las comunidades en el Norte de Nariño siempre han sido fuertes en la organización comunitaria y la concientización en valores para así crear un sentido de pertenencia al territorio. Hace como 15 años atrás los que participaban del luego así llamado “Proceso” de Pastoral Social comenzaron a reflexionar con mayor profundidad sobre los temas ambientales y sobre “el querer amar a la tierra”. Hoy en día casi todos tienen sus huertos, separan la basura, hacen tratamiento de los desagües y producen una diversidad de alimentos, en medio de las fincas cafetaleras. “La naturaleza y las personas unidas” es un lema que vale para

todos los involucrados en el “Proceso de Pastoral Social” de hoy en día. Poco a poco, muchas personas empezaron a asumir cargos voluntarios y de responsabilidad – como monitores y animadores – en este proceso haciendo así suyo mucho más este caminar. Pocos años atrás empezaron, también, a trabajar con un instrumento que se llama “Plan de Vida” que permitió abrir el diálogo en las familias y entre los grupos de la comunidad..



## *El Contexto de Nariño*

*Nariño es un departamento de Colombia ubicado al suroeste del país, fronterizo con Ecuador. Su capital se llama Pasto. Por tratarse de un territorio donde confluyen el Pacífico biogeográfico, la Amazonía, los Andes y la frontera con Sudamérica, su posición es geoestratégica, con múltiples potencialidades ecosistémicas, económicas, culturales, sociales y políticas. Es un territorio montañoso de nevados, páramos, volcanes, pequeños valles, con zonas de parques nacionales y una importante producción de agua en su parte andina.. -*

*La población del Departamento de Nariño es de 1.7 millones de habitantes aproximadamente, con un 55,3% rural. El 18% de la población es Afrodescendiente y el 75% mestiza. 53,23% de la personas están en una situación de necesidades básicas insatisfechas, 26,77% de la población se encuentra en miseria. El Departamento Nariño está en el penúltimo lugar en el índice de desarrollo de departamentos colombianos. En la zona se encuentran diversos pueblos indígenas, como por ejemplo los Pastos, Quillasingas, con 64.000 habitantes, ubicados al sur occidente de Nariño.*

*Históricamente Nariño siempre ha sido marginado en el contexto Colombiano y el conflicto armado está azotando la región desde los años 80 del siglo pasado, hoy en día además el Narcotráfico golpea a los que quieren vivir de manera pacífica en la región porque después de la reciente desmovilización muchos de los ex-Paramilitares se metieron en bandas de droga. Aunque existe la "Ley de protección agroforestal" en el departamento de Nariño ya se han expedido 80 licencias de explotación minera. La minería va a jugar un rol importante en las negociaciones actuales de desmovilización de los FARC, porque las mineras quieren obtener licencias de explotación..*

El contexto actual del Norte de Nariño es muy complejo y su historia tiene repercusiones hasta hoy en día. Como ya se manifestó, la población en Nariño está acostumbrada a organizarse y movilizarse. Sin embargo, existen diferentes organizaciones y la sociedad está muy fragmentada porque, **"el estado es muy hábil para dividir el tejido social"**. Debido al conflicto armado que atraviesa Nariño desde hace 25 años, hay también mucha intervención externa en el territorio. **"Los municipios pobres son el laboratorio de cada uno"** sigue manifestando Rafael Jurado y se refiere a los programas estatales (para los cafeteros, paneleros, paperos, etc.), a los políticos en general y a la cooperación internacional.

Existen muchos proyectos aislados y desconectados entre sí. Uno de los monitores de la Pastoral Social manifiesta: **"A raíz de esto hemos reflexionado en las veredas: ¿Qué es lo que queremos lograr? Queremos ser autónomos, no podemos depender de los proyectos, que cada familia sea autónoma en su seguridad alimentaria."** **"Que cada familia aproveche de lo que viene"** y que en conjunto intenten el **"tener proyectos con los cuales crezcamos todos"**. La idea es invertir la lógica: A partir de planes comunitarios - veredales como se dice en Colombia - y municipales se crea territorio e identidad y en base a ello se aceptan o no propuestas de proyectos tanto estatales como privados. **"Para la gente todo lo que viene es bueno, nuestra tarea es ordenar con ellos (las intervenciones) y articularlas."**

**Desde escuelas parroquiales, monitores y animadores voluntarios**



***“Yo acompaño a 12 familias, las dirijo.”***

***“En San Clemente fui la semilla.”***

***“Acompaño como monitora a las veredas San Clemente y Santa Mónica.”***

***“Queremos que nuestros vecinos ojalá sigan el ejemplo de formarse y organizarse.”***

***“Uno aprende para enseñar a la familia.”***

## **¿Por qué participar en el Proceso de Pastoral Social?**

---

Al escuchar los testimonios de las personas de esta región, estos siempre se remontan a los procesos de formación impulsados por la Pastoral Social en los años 80s. Una formación integral que partió del reconocimiento de las personas con derechos y deberes. Varias de ellas cuentan cómo empezaron a interesarse por la formación que ofreció la Pastoral Social y manifiestan abiertamente su compromiso con las comunidades.

***“Yo empecé a valorarme a mí misma, a mi persona, a mis hijos.”*** ***“Gracias a la Pastoral en mi despertó el espíritu.”*** ***“Uno aprendió a hablar, a arriesgarse también.”*** ***“Me gusta el trabajo social, por esto una le ha gustado participar en los talleres, las capacitaciones.”*** ***“Gracias a la Pastoral Social yo aprendí a ser una persona porque yo solo me dedicaba al trago.”*** Son algunos de los muchos testimonios que impresionan al escuchar a animadores y monitores de la Pastoral Social, una Pastoral Social que forma parte de la vida en las veredas, municipios y parroquias.

## **Cambios en la forma de organizar el Proceso Pastoral**

---

Con el transcurso del tiempo, el “Proceso de Pastoral Social” ha ido cambiando, no sólo en los contenidos, hoy más orientados a una concientización de la importancia de cuidar la creación de Dios, sino también en cuanto a su organización: Al inicio un equipo llegó de la capital del Departamento, Pasto, para formar a la gente, o también las personas eran trasladadas a la capital para recibir formación integral. Esto ayudó, sobre todo a las mujeres, a salir de su rutina, ver otros escenarios más allá que el de la casa, en su momento.

Pero hoy en día, la forma de trabajo es muy diferente. Los que se han formado y se están formando en las así llamadas Escuelas Parroquiales constituyen un ***“equipo de Pastoral Social parroquial, integrado por monitores y animadores voluntarios”***. Son de las comunidades y trabajan en ellas.

## **El proceso en manos de la gente**

---

¿Cómo fue esta historia? ¿Cómo cambiaron su metodología de trabajo hacia un trabajo desde la gente que vive en las veredas y en las cinco parroquias, desde cinco Escuelas Parroquiales?

Hasta hace siete años, hubo un equipo fijo de cinco personas de la Pastoral Social que llegaba siempre desde Pasto. Todos se habían acostumbrado a ello. Pero en algún momento, el Señor obispo propuso cambiar esa forma de trabajo, a uno que no contara con equipo fijo. Entonces el reto fue que los diferentes procesos en las comunidades y veredas no se desintegraran. Así es que los responsables de la Pastoral Social tenían que repensar en cambiar radicalmente su manera de trabajar.

¿Por qué no proponer que todo quede más en manos de las parroquias y de la gente, y que ellos asuman la responsabilidad por los procesos? ¿Qué habría que hacer para ello? se preguntaban. La respuesta fue una formación intensiva dejando tareas, responsabilidades y cargos en las mismas personas, monitores y monitoras de las comunidades. Se creó una escuela de formación de tres años dirigido a 35 miembros - los así llamados "monitores"- que apoyaban a los cinco coordinadores parroquiales en su labor de llevar adelante los diferentes procesos. Solo quedó una persona desde la oficina en Pasto, Rafael Jurado, quién tiene la ventaja de estar desde el inicio en todo el Proceso y conoce todo y a todos.

### **La Pastoral Social hoy – una base amplia de personas comprometidas**

---

Hoy por hoy 100 monitores más se están formando y están asumiendo poco a poco más compromisos. Y lo importante, según Rafael Jurado, es *"fortalecernos en la amistad"* y dice que lo productivo - la producción de hortalizas agroecológicas y alimentos sanos - que se les enseña a los animadores es importante pero también manifiesta que *"no lo es todo"*, que se necesita trabajar *"la cabeza y el corazón, también la parte afectiva"*. Así es que hoy existen cinco escuelas parroquiales y una general donde se encuentran todos cada tres meses. Además, en conjunto con otras instituciones como la Fundación Cosmogénesis se están formando en la "Escuela Nacional del Talento Humano" en la cual se encuentran con experiencias similares de todo el país.

*"Yo acompaño como monitora a las veredas San Clemente y Santa Mónica"* manifiesta una señora de San Vicente, una vereda en el Municipio de San Lorenzo. Otra dice *"Yo acompaño a 12 familias que dirijo."* *"Este es mi equipo local"*, otra monitora presenta a los animadores y sigue diciendo *"Solita no*

*podría hacer nada."* *"Son mi pilar."* *"Son la razón para que el compartir sea posible."* ¿Y por qué se han animado a estar en este Proceso de Pastoral Social? Porque *"es importante mantener una actitud de querer aprender y querer aportar algo a la vida social y económica de las veredas"*. Y porque *"uno aprende para enseñar a la familia"*. *"Nos llevaron a conocer varias experiencias a nivel local, regional, nacional y uno siempre aprende algo"*, dice así un monitor y otros manifiestan su motivación expresando que *"queremos que nuestros vecinos ojalá sigan en lo mismo"*.

No siempre es fácil llevarse bien, porque *"cada uno tiene su genio"* pero *"ella (la monitora) es como nuestra mamá"*. Es una actitud de confianza y cuidado que llevó a que otros se contagiaron de manera positiva para asumir la responsabilidad por la propia vida y a velar por el bienestar de las comunidades y veredas. *"Ella me hizo enamorarme de esto."* *"En San Clemente fui yo la semilla."* *"Ellos (los que trabajaban hijos en la Pastoral Social) me dejaron solita, pero yo estaba con Dios y la Virgen."*

# Confianza en el otro - la experiencia del ahorro

***”Un paso vital fue el Ahorro solidario.”***

***“Fue la generación de confianza la que funcionó, sino no hubiese funcionado.”***

***“Siempre el mensaje fue que somos pobres, ahora ya no...”***

***“Éramos locos.”***

En este municipio de San Lorenzo, como en El Tambo, La Unión, Taminango, Arboleda-Berruecos, se logró a través del Proceso de Pastoral Social formar grupos de ahorro. *“Una mujer llegó a hacernos entender de manera muy didáctica por qué ahorrar”* esto sucedió cuando aún existía un equipo fijo de la Pastoral Social de Pasto. Pero los que estuvieron involucrados luego en el ahorro no dejaron caer este proceso. *“En la comunidad de Valparaíso éramos ocho personas que empezamos a ahorrar.”* *“Fue la confianza que funcionó, sino no hubiese funcionado.”* *“Ahora somos 27 personas.”* *“Se trata de manejo*



con transparencia, con honestidad, con confianza.”“Para iniciar un proceso hay que hacer un análisis de la gente: ¿Cuáles son los problemas? ¿Qué es lo que les marcó? ¿Cuál es su convivencia?” Los pocos que se convencieron de esto y que sí pudieron ahorrar algo para luego invertirlo en vez de endeudarse primero, fueron considerados como “locos” por los otros habitantes de la vereda. A uno que participaba en el grupo “le dijeron que es tonto”. Pero los que participaron como pioneros en los grupos de ahorro mismo dicen que “éramos locos”. “Si yo confío en Raquel Burbano ella tiene que hacer algo bueno”, “Si yo no confío en mí mismo, uno no va a poder confiar en el otro” son manifestaciones de la confianza que necesitaban y el creer que el otro es capaz de hacerlo.

### **Sigue ampliándose la experiencia... también en los niños**

Ahora existen en total 16 grupos de ahorro entre ellos 4 grupos de niños. Se juntan y ponen un ahorro en común que va creciendo. Luego se hacen pequeños préstamos para solventar las necesidades de la familia o iniciar algún proyecto productivo. El dinero regresa al grupo ganando intereses. Esto da fuerza a las familias y les enseña a administrar en conjunto sus recursos e ir ganando confianza para trabajar unidas. Un señor de edad cuenta con orgullo que su nieta de 12 años le enseña cómo manejar los libros donde se registran los ahorros, “Esta niña me daba cátedra, me da gusto verla” dice. La idea de formar grupos de ahorro de niños es “que los niños ahorren y sueñen”; además es una oportunidad para conversar sobre otros temas con los niños. En los talleres de pintura que se les dicta a los niños adicionalmente al ahorro, se conversa con ellos sobre “¿cómo ven a nuestro territorio?” y se les hace dibujar este tema con el fin de crear sentido de pertenencia y arraigo a la propia tierra. Los grupos de ahorro manejan sus fondos de manera diferente y con autonomía. Algunos implementaron fondos de solidaridad, otros no;



en algunos casos el estado quiso aprovecharse de la experiencia y lanzó un programa similar.

*“Trabajamos en la conservación de la vida, yo dejé una reserva (natural), aquí es donde uno se relaja”* dice Yoner Narváez, coordinador local en la parroquia de Taminango.



## Introducción de un instrumento nuevo en el Proceso de Pastoral Social

***“Los planes de vida son un instrumento muy importante para la comunidad; es una forma de ver el pasado, el presente y el futuro.”***

***“Los Planes de vida son para juntar lo separado.”***

***“Los sueños de uno se plasman en los Planes de vida, mi sueño es seguir conservando un cerro que tenemos.”***

***“Nuestra idea es tener una finca sostenible.”***

Un instrumento importante en la formación, la comunicación y la expresión de lo propio de las comunidades del Norte del Nariño ha sido la elaboración de los así denominados “Planes de Vida”, tanto a nivel familiar como a nivel comunitario. Estos Planes de Vida tienen su historia y lógica particular y han sido introducidos hace tres años en el “Proceso de Pastoral Social”. La idea de los Planes de Vida como un instrumento prospectivo de planificación es un aporte al territorio por parte del Programa Suyusama de los Jesuitas y se implementa en articulación con la Fundación Demospaz y Pastoral Social.

Existen dos niveles de Planes de Vida que no están desvinculados sino que se complementan. En la elaboración de los Planes de Vida a nivel familiar solo participan los miembros de cada familia. Así se abre un espacio de comunicación en la familia sobre lo que es importante para ella en cuanto a lo económico, lo social, lo ambiental, lo cultural y lo espiritual. En los Planes a nivel comunitario (llamado “veredal” en Colombia) y hasta municipal participan los miembros de la comunidad o de todo un municipio. ***“La metodología Plan de Vida es un Proceso, no un documento; las asambleas comunitarias son un espacio educativo ciudadano, donde se escucha y se***

*discute*” explica un monitor de la Pastoral Social. Los diferentes actores de las comunidades y municipios se reúnen con una actitud de mutua escucha, para planificar juntos con una mirada prospectiva y crear así un futuro diferente del territorio. El sacerdote del Municipio de Taminango, el Padre Ángel Ordoñez confirma que *“Los Planes de Vida son un instrumento muy importante para la comunidad; es una forma de ver el pasado, el presente y el futuro. El problema es que el estado tiene sus falencias y toca meterse.”*

### **Los Planes de Vida familiares – el inicio de una nueva práctica de diálogo**

---

Cuando una familia se sienta para juntos *“pensar la realidad y cómo transformarla”*, muchas veces empieza con un diálogo que nunca antes se había dado. *“Conversamos cuales son los valores que trascendemos hacia fuera como familia, esto me parecía importante.”* *“En el plan de vida familiar definimos lo qué somos: ¿cómo vivimos? ¿cómo nos relacionamos? ¿cuál es nuestra forma de vivir? y ¿cómo la familia quiere ser parte activa de la comunidad?”* Las familias se dieron cuenta así que *“la base es la persona, luego la familia”* y que *“los Planes de Vida son para juntar lo separado”*. Para los que participaron en este diálogo, *“el Plan de Vida familiar tiene mucho que ver con nuestras relaciones”* y para poder relacionarse bien resulta que *“el diálogo en la familia es muy importante”*.

### **Recordar la historia para ver desde allí el futuro**

---

Según la metodología de los Planes de Vida familiares, primero se ve el origen de la misma recordando así juntos la historia de la familia y es allí que muchas veces recién se enteran los hijos de donde vienen sus padres y abuelos, cómo es que se conocieron etc. *“A mí me pareció muy importante*

*recordar la historia, de donde viene uno, la historia de nuestra vida, como era la comunidad, es como la base, como el punto de partida.”* Luego se ven la realidad y las diferentes dimensiones que se dan en lo económico, lo social, lo cultural y lo espiritual y cuál sería el futuro deseado. Es una manera holística de ver la propia vida y el futuro. *“Nuestra idea con el plan de vida es planificar desde nuestra mente, nuestro cuerpo, desde nuestra familia, nuestra finca.”* Así las familias se proyectan hacia un futuro en base a los talentos, los recursos – no solo económicos – que poseen: *“Hay que pensar bien las cosas, planear para hacer las cosas bien”* y *“Los planes de vida nos han permitido planear lo que queremos en el futuro”* manifiestan algunas familias la necesidad de planear juntos.

*“El Plan de Vida es un espacio de alegría, de creatividad como cada uno en la familia asuma su parte; es un trabajo corresponsable”* comenta Rafael Jurado de la Pastoral Social y sigue diciendo que esto *“permite trascender de una parcela muy pequeña a algo más grande, una visión de territorio”,* *“era importante que el hombre y la mujer se sentaran a conversar, los hijos dibujaron y luego se decía a ver qué proyecto sueña cada uno”*.

### **Algunos logros de los Planes de Vida a nivel familiar**

---

¿Qué se propusieron algunas de las familias en los Planes de Vida Familiares? *“Si uno le pone cuidado al plan, lo guía y hace que cada uno de la familia se organice para trabajar corresponsablemente.”*

A raíz de *“una crisis grande con el café caturra hace tres años”* muchas familias ya se habían concientizado que producir la propia comida puede ayudar mucho. Plasmando sus ideas en los Planes de Vida Familiares se percataron que su futuro está en la finca y confirmaron que hay que producir tanto

la propia comida como las propias semillas para no depender sólo del café. **“Mi finca es pequeña, pero siembro el café a más distancia porque queremos una alimentación sana.”** **“Nos hemos concientizado de comer sanamente... y lo otro es la recuperación, conservación y el intercambio de semillas.”** **“Hemos trabajado en bancos de semillas”**, esto lo hacen las familias con el fin de no ser dependientes de los que venden semilla. Como consecuencia hoy en día las familias tienen **“la semilla (propia) como política, tenemos 300 guardianes de semilla”** o sea familias que producen y cuidan semillas propias.

Jairo Domínguez del Municipio de San Lorenzo, parroquia de Taminango, por ejemplo produce hoy una gran variedad de productos que amplía la base alimenticia de su familia. Cría cuyes y conejos. Produce acelga, cebollín, zanahoria, yuca, batata, arracacha y muchos otros productos, junto con el café. **“La idea es producir carne para bajar costos de producción en la finca”** explican las familias que también crían animales menores igual a Jairo. Cada una de las familias tiene su propia huerta, unas más grandes que otras, pero siempre con bastante diversidad. **“Hay que seguir con lo que se comía antes”** y de esta manera las familias quieren **“dar el ejemplo a la comunidad”**.

## Un instrumento para plasmar sueños

Llama la atención que muchos hablan de “sueños” cuando cuentan de su Plan de Vida familiar. Pareciera ser que elaborar el Plan de Vida no significa solo planificar, sino soñar el propio futuro. **“Es nuestro sueño...”** se escucha muchas veces, el sueño por ejemplo de **“tener una finca sostenible”**. Es un proceso de valorar lo que hay en la finca: **“Yo no tengo nada dijeron muchos, pero aprendemos a reconocer y a valorar lo que tenemos”**. Pero ahora **“yo tengo de todo en mi finquita, esto es lo que da gusto a uno”**. **“Lo más importante en nuestros proyectos es el cambio mental”** dicen los participantes de los grupos de reflexión y así se suscitaron cambios que dieron como resultado

la apertura de las familias a conversar y planear más entre los miembros de las mismas. Y la gran ventaja de trabajar el Plan Familiar entre las familias de la misma vereda era que **“aquí todos hablamos un mismo idioma”**. En la así llamada Escuela de Talento Humano algunos miembros de la Pastoral Social profundizan cada vez más cómo aplicar la metodología de los Planes de Vida Familiares.

También los Planes de Vida Familiares ayudaron a tener una relación basada en el diálogo entre marido y mujer. **“Ahora estamos acostumbrados a planificar el día de mañana”**, **“Saber qué es que uno tiene en la finca y qué va a gastar. Ya va más coordinado”** son claras manifestaciones que planificar más en conjunto ayuda a la economía familiar, porque **“la mujer mira más la vida en su integralidad”** y **“la mujer es que sabe cuánto gasta en el mercado”**.



## **Los Planes de Vida comunitarios (veredales) – ver un horizonte común a todos**

En las comunidades donde existe el Proceso de Pastoral Social hay organizaciones bien unidas. Se formaron grupos de reflexión y organizaciones con nombres como *“Raíces de mi tierra”, “Hojas verdes”, “Semillero de Paz”, “Proyección Hondeña” (de la Vereda La Honda)*, los nombres de los grupos hablan por sí solos. Para proyectarse como grupos y organizaciones unidas optaron por elaborar Planes de Vida a nivel de las veredas (comunidades), para así plantear sus propuestas al municipio. En las veredas San Gerardo, El Páramo y La Honda, por ejemplo, realizaron Planes de Vida veredales en el año 2012; pero ya desde el año 2008, en los Grupos de Reflexión se habían interesado en cómo articular las organizaciones en el territorio.

*“Participamos en las capacitaciones de Pastoral Social y (el Programa) Suyusama”* y es así que después de obtener un diplomado por la Universidad Javeriana en *“construcción de sostenibilidad regional con énfasis en planes de vida”*, los monitores y monitoras del Proceso de Pastoral Social en conjunto con los animadores lograron primero armar un diálogo con todos los actores de la vereda y al final a nivel del municipio. Al inicio cometieron el error de planificar a largo plazo 40 o 50 años y la lección fue que *“soñar muy grande a muchos años no es bueno”* y que tiene que ser *“algo concreto que te jalona; tiene que ser esperanzador con metas a corto, mediano y largo plazo”*. Por eso parten de las iniciativas que tienen en marcha, para *“darles un horizonte para fortalecerlas”*.

A través de la elaboración del Plan de Vida comunitario o veredal *“se logró mirar y articular a todos los grupos en un horizonte común de desarrollo integral local”* cuenta Yoner, que participó en la elaboración del Plan de Vida Veredal en San Gerardo. *“El Plan de Vida veredal engloba aspectos generales, comenzamos con la historia de la vereda, luego se describen las iniciativas*

*¿Quién inició la idea de elaborar “Planes de Vida”?*

*El Programa “Suyusama”, palabra quechua que significa “región hermosa” es un programa regional de la Compañía de Jesús con sede en Nariño, vinculado a la Pontificia Universidad Javeriana.*

*Es una metodología prospectiva de Planificación y Gestión Participativa. Al contrario del análisis habitual en los planes de desarrollo convencional que se centran mucho en las carencias y las limitaciones, los Planes de Vida parten de lo que existe – tanto materialmente, como culturalmente y socialmente en una región o a nivel familiar – en una familia. Desde allí empieza darse otra mirada de las potencialidades de desarrollo.*

*Según describe la Pontificia Universidad Javeriana, el diplomado en “Gestión Participativa del Desarrollo” acerca de los Planes de Vida se formó para resolver el reto de “por una parte, la acogida a nuevos talentos humanos que se fueron vinculando al proceso de construcción de planes de vida en el camino, y por otra la de identificar pistas para la continuidad del trabajo, una vez finalizados los planes de vida, llevaron a las entidades coordinadoras del proceso a diseñar una modalidad de diplomado abierto. Se trata de tres diplomados secuenciales, capacitando los talentos humanos al servicio de la sostenibilidad regional, siguiendo el ritmo sociopolítico de la región”.*

*Fuente: Fundación Social: Proyectos Sociales Directos. 2010. Los planes de vida, una visión compartida de desarrollo. Sistematización de una experiencia de gestión participativa del desarrollo con énfasis de vida en el Corredor Oriental del municipio de Pasto, Nariño, Colombia*

comunitarias en marcha; luego priorizamos algunos proyectos en varios aspectos, en lo cultural, lo ambiental, lo económico, lo espiritual y se hace un plan de trabajo y se prioriza los proyectos“. A consecuencia de los Planes de Vida en la comunidad de San Gerardo, las familias se plantearon mejorar el acceso a las casas, construyendo senderos, se reubicó a una escuela y se reforestaron los 56 ojos de agua existentes. En lo cultural priorizaron los encuentros locales con la organización de las ferias. La dimensión espiritual engloba a Dios, la naturaleza y al ser humano, entonces en los valores mencionan como respetar a los demás, la solidaridad y celebrar las fiestas que les unen.

### **¿Qué significa haber elaborado el Plan de Vida Veredal (comunitario) para las organizaciones?**

*“El plan de Vida es una construcción colectiva de un documento para nosotros: Contar la historia del proceso, los problemas y cómo superarlos”* buscando así *“que la incidencia y gestión sean más colectivas.”* *“Algo importante es que se vio qué cada grupo estaba haciendo”,* además de *“conocer la propia historia, la identidad con la tierra”* generar *“sentido de pertenencia a su tierra”* ayudó por ejemplo a que *“una gente paró la minería que quiso entrar”, “una multinacional quiso destruir toda una laguna”,* pero no lo permitieron. *“Solo lo que conoces lo puedes defender”* añade el coordinador de la Pastoral Social cuando la gente explica estos incidentes.

Y hay otra consecuencia en el significado de los Planes de Vida Veredales: *“Siempre la gente ha oído y aprobado, ahora se trata de proponer y exigir... la gente entiende ahora que el alcalde no es el dueño de los recursos sino el administrador”*. Tiene un valor más que simbólico que la gente invite al alcalde *“para que el alcalde salga de su sala y que se vaya a las comunidades”* para así escuchar las propuesta elaboradas en los Planes de vida veredales. Allí se encuentra con comunidades unidas y de esta manera los políticos



*Tratamiento ecológico de desagüe familiar*

no pueden hacer lo que normalmente suelen hacer: *“Los políticos buscan solucionar la necesidad individual por el voto”*.

Resultado de la planificación y proyección al futuro conjunto es que en San Gerardo por ejemplo ahora se ejecuta un proyecto de 100 millones de pesos colombianos (un poco más de 36,000 euros) que consiste en construir 4 viveros para reforestación, y donde participan unas 1000 familias. El proyecto es pequeño pero es una contribución en el marco del fortalecimiento de la región del macizo.

También ejecutan un proyecto con la Federación de Cafeteros para la siembra de frutales y la cría de especies menores. En este proyecto se da un cofinanciamiento comunitario de 4 millones de pesos colombianos (cerca de 1,500 euros). El último proyecto en San Gerardo es uno de comercialización, donde se está buscando mejorar la calidad del café para exportarlo. Este proyecto no tuvo éxito porque la comercializadora se llevó el dinero pero les quedó a ellos experiencia ya que pudieron conocer los mercados de destino.

Entre los aprendizajes generados, los compañeros de San Gerardo comentan lo que ellos están buscando: *“las organizaciones tienen que ser autónomas, debemos ser independientes del Estado, vamos a tener nuestras empresas. Nos tecnificamos para combatir el mercado arrollador partiendo de la autonomía familiar produciendo nuestros propios alimentos”*. Pero en este camino no todas las familias reaccionan de la misma manera. *“Mucha gente no ha sabido aprovechar las ayudas, las recibe y las vende.”*

## **Dificultades al construir los Planes de Vida comunitarios - “Algunos tropiezos hemos tenido”**

Pero no todo el proceso de elaboración de los Planes de vida veredales pasó sin conflictos. *“Había problemas que no todos estaban a favor del Plan de Vida.”* Hubo momentos tensos por ejemplo cuando los que no estaban de acuerdo *“nos cortaron la luz”* o peor cuando *“hubo amenazas en el proceso electoral de los candidatos al Proceso de Plan de Vida por denunciar las injusticias que hay en el territorio”*. No es fácil hacer entender a todos que *“el mundo lo tenemos que construir desde varias miradas”* y que hay que *“pasar de mendigar necesidades a exigir derechos colectivos”* y *“entender cuáles son los deberes del estado”*.



## ¿Para qué sirven los Planes de Vida Comunitarios y cómo se construyen?

Los planes de vida, es una planeación estratégica que busca la formulación de una visión compartida sobre la situación deseada a la cual se quiere llegar. Parte, en primer lugar, del reconocimiento de la historia de los actores sociales en su territorio, el recuento de todas sus riquezas, valores y potenciales para lanzarlos mucho más allá y de manera concreta hacia donde se quiere ir en el futuro y que en concreto se debe hacer para lograrlo.

### El plan de vida comunitario tiene los siguientes contenidos:

1. **Historia de la comunidad y aspectos generales:** fundación de la comunidad, quienes fueron los primeros pobladores, porque recibe su nombre, como se fue construyendo la infraestructura física de interés comunitario (escuela, iglesia, salón comunitario, otros) y los servicios básicos.

2. En los **aspectos generales** se recogen la ubicación, las vías de acceso, los sitios colindantes. Se incluye el contexto que recoge los aspectos económicos, ambientales, culturales, espirituales y sociales de la comunidad o vereda.

3. **Iniciativas comunitarias en marcha.** Rescata todas aquellas acciones que ya se están haciendo para beneficio de la comunidad en los aspectos mencionados en el contexto. Se detalla la dimensión (económica, ambiental, cultural, espiritual o social), el nombre y el tipo de iniciativa (individual o familiar, colectiva o mixta), quienes participan por la

comunidad (individuos, grupos u organizaciones que se involucran), encargados de la ejecución, inicio y terminación, resultados esperados y avances y logros.

4. **Plan de trabajo e identificación de prioridades.** Para cada una de las dimensiones se considera la visión a futuro, los programas y proyectos, el proyecto priorizado y su línea de base (contiene un objetivo general, los objetivos específicos, la justificación, los resultados esperados y el punto de partida).

La elaboración del Plan de Vida Comunitario o Veredal se puede realizar en ocho sesiones con la Comunidad, llevadas de la siguiente manera:

- **Sesión 1.** Ruta metodológica
- **Sesión 2.** Iniciativas en marcha
- **Sesión 3.** Información del contexto general
- **Sesión 4.** Construcción de la visión de futuro de los componentes del desarrollo.
- **Sesión 5.** Contexto general social y político del contexto
- **Sesión 6.** Socialización de la información de cálculo de necesidades de iniciativas en marcha comunitario, local, municipal
- **Sesión 7.** Seguimiento a proyectos estratégicos
- **Sesión 8.** Sistematización

# Superando el machismo

***“El hombre es de la calle, la mujer de la casa.”***

***“La mujer era como decoración de la casa.”***

***La mujer mira más la vida en su integralidad.***

***“La mujer es que sabe cuánto gasta en el mercado.”***

***“Cuando llegó la Pastoral Social, muchos maridos pensaron que eran subversivos.”***

***“La Pastoral social rompió esquemas (del machismo).”***

## **Al inicio, la violencia como algo “normal”**

---

Muchas mujeres de las diferentes veredas dónde se está dando el Proceso de Pastoral Social cuentan qué tan fuerte ha sido el machismo y la violencia en las familias. *“El hombre es de la calle, la mujer de la casa”, “La mujer era como decoración de la casa”, “El hombre es el que trae el sustento a la casa”, “Antes no había protección de la mujer”* son expresiones de una señora que cuenta su historia personal muy dura la cual le obligó a tomar una decisión radical: *“Yo tenía 16 años cuando tuve que demandar a mi papá por la violencia a la que nos sometía. Fue duro porque al llegar a los juzgados, mi mamá no quiso decir nada, pese a que él le pegaba a ella. Yo no pude regresar más a mi casa, me fui a vivir con la alcaldesa. Mi papá me acusaba de juntarme con locos que ejercían una mala influencia sobre mí, pero esa locura si vale la pena seguirla.”*

La Pastoral Social tuvo que lidiar con esta realidad y ganar, poco a poco, más confianza en las comunidades. *“Al inicio la formación se daba por separado, los varones y las mujeres, porque los padres de familia tenían mucha desconfianza de dejarnos salir de las casas.”* Luego empezaron a invitar a los padres de familia: *“Los invitaron a ellos a ir y ver donde nos capacitábamos los hijos. Al conocer los padres, dejaron la desconfianza y ya nos permitieron asistir sin problema.”*

## **Cambiando la realidad de las mujeres... poco a poco**

La formación ayudó a las mujeres a cambiar su realidad, pero no solo a ellas, sino también a los varones. Un señor relata que era alcohólico, y que bebía mucho cuando se le acercó Rafael Jurado de la Pastoral Social: **“Me dijo: ‘Ud. es más que el vicio.’ Yo lo pensé y lo dejé.”** El sólo hecho de que alguien le dijera esto y de que creía en él como persona le cambió la vida. Otro relata lo siguiente: **“Yo vivía en el infierno, me dedicaba a la bebida, era muy machista. Me invitaron a la formación en Pasto. Allí aprendí a valorarme a mí y a mi esposa. Aprendí a barrer, a lavar la ropa, a realizar trabajos para el bien de mi casa. Tengo 30 años de trabajar y ahora tengo mi cochera (cría de cerdos), mi cuyera (cría de cuyes, roedores para el consumo humano), una cría de pollos. Todo esto nos ha permitido mejorar la situación de la casa y tener el sustento. Aprendí a reciclar la basura. Aprendimos a valorar a las personas de nuestra familia, porque es Dios quien nos ha dado la inteligencia para salir adelante.”**

## **Una organización extraordinaria - “Las Gaviotas” del Municipio San Lorenzo**

Una vez transformada la vida de las personas y las familias, las personas que se fueron formando, crearon lazos de hermandad y solidaridad entre ellos. Como compañeros de camino, unidos para la construcción de una vida mejor, fueron buscando unir esfuerzos. Una de las organizaciones que sobresale es “Las Gaviotas” en el municipio de San Lorenzo, que nace en el año 1998.

**“Nuestra organización es de mujeres, nace para reivindicar nuestros derechos. Nuestra visión ha sido mejorar el nivel de vida de las familias y conservar el medio ambiente. Nos hemos puesto de pie, haciendo paros hasta de 26 días que se inició un 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) para conquistar**

**nuestros derechos y que se nos reconozca como parte del municipio”** así cuentan ‘las gaviotas’ como iniciaron su organización.

Siguen conmemorando el 8 de marzo como una fecha simbólica, como el inicio de su trabajo. La organización les ha permitido tener participación política. Han logrado tener una mujer en el consejo, para que defienda en la municipalidad los intereses de las mujeres. Se han integrado al Movimiento Social Regional “Cima” (Comité de Integración del Macizo) que hace parte del CNA (Consejo Nacional Agrario), a la organización CLOC (Coordinadora Latinoamericana de Organizaciones del Campo), de “los Guardianes de Semilla/Agrosolidaria” y la Vía Campesina que recoge las inquietudes de muchas familias como por ejemplo el derecho a la tierra, a la salud, al desarrollo. Actualmente Las Gaviotas están conformadas por 250 familias del municipio. Es una organización fuerte y con mucha experiencia.



# Y... ¿donde están los jóvenes?

Dentro de su accionar está la promoción de grupos de ahorro y crédito, de las “*escuelas agroambientales que promueven el compartir de experiencias de campesino a campesino*”, la promoción de la semilla propia “*en las ferias siempre hay un stand de semillas, no pueden faltar las semillas*”, la capacitación para las mujeres y la integración en la vida política para la defensa de los derechos de la mujer:

En la parroquia de El Carmen, municipio de San Lorenzo hay muchos testimonios de mujeres sobre lo que significa la organización, que a su inicio fue netamente de mujeres y a la que luego se fueron incorporando familias enteras: “*Yo mi vida le debo a la organización.*” “*Nos han hecho muchas barreras (en la cabeza) y era difícil de sacárselas.*” “*Salimos de nuestra cuevita, la casa.*” “*Si no estamos con gente, no somos gente.*” Aun con todos estos logros sigue siendo difícil para la mujer el organizarse: “*Para la mayoría de mujeres es difícil de salir por los hijos, el esposo y de algo uno tiene que vivir también.*” “*Esto hace que a veces disminuye el trabajo (en la organización).*”

Y el futuro, ¿Qué reto les trae? Sueñan con tener “una escuela de formación de líderes” porque la preocupación más grande es por los jóvenes. “*Nuestra preocupación ahora es el relevo generacional.*”

**“Ahorita es difícil de concientizarle a los jóvenes.”**

**“Yo siempre acompañé a mi mamá y vi un gran avance.”**

Está claro que los últimos 10 o 15 años los tiempos han cambiado muchísimo. “*La tecnología los tiene como aislados a los jóvenes*”, “*El enemigo es la tecnología*”, “*Ahora por el modernismo casi no les gusta involucrarse a los jóvenes*”, así es la percepción de los adultos. Además hay que saber trabajar con los jóvenes: “*No es tan fácil trabajar con jóvenes porque son rebeldes*” afirma un compañero que intenta interesar a los jóvenes en la organización,



# “Un contador de historias” a la luz de la Palabra de Dios que Libera

a través de la danza tradicional y de la cultura. *“La semilla cultural soy yo”* afirma, pero no es nada fácil motivar a los muchachos porque muchos se interesan hasta los 13 o 14 años y *“después están en otra cosa”*.

*“¿Cómo hacer que los muchachos cojan amor al territorio?”*, *“¿Cómo hace uno que los muchachos se queden?”* es la gran interrogante que se plantean los que participan en las organizaciones y el Proceso de Pastoral Social para que los jóvenes se queden en el campo y no anhelan el de migrar a la ciudad. *“Habría que enamorarlos con un lenguaje distinto”* y *“el área comunicacional: escrita, radial, que crean mensajes a partir de la comunidad, darles tareas, pequeños emprendimientos, la danza y Música en las Ferias Culturales”* son algunas de las estrategias que se implementan en las comunidades donde existe el Proceso de Pastoral Social.

## Involucrar a los jóvenes con confianza

Así que seguramente será importante que los adultos muestren creatividad para involucrar más a los jóvenes confiando en ellos, dándoles tareas y responsabilidades concretas y sobre todo aceptando que son diferentes a ellos. Pero lo que los padres no deben de olvidar es que tal vez lo más importante es que están dando el ejemplo con su manera de ser y actuar: *“Yo siempre acompañé a mi mamá y vi un gran avance.”* Otra dice con orgullo: *“Yo soy la hija de una mujer que arrancó este proceso”*.

También los Planes de Vida familiares han ayudado a tomar más en cuenta a los hijos, porque *“con mi familia siempre nos reunimos para tomar las decisiones”*, *“En el Plan de Vida intentamos involucrarlos, pero hay que darle vida al Plan”* constatan algunos de los jóvenes.

## Una vida a servicio de los demás

Rafael Jurado nunca pensó trabajar casi toda su vida en la Pastoral Social. Estudió administración contable y formaba parte de la Pastoral Juvenil en ese entonces. Siempre ha sido un líder y animador porque le gustaba motivar a otros a tomar en sus manos su propia vida y le inspiraba el texto del profeta (Isaías 65, 17-24): *“construir un cielo nuevo y una tierra nueva”*. Le era importante dar un ejemplo con su vida: *“Como yo hago vivo el evangelio a través de mis relaciones, la naturaleza y conmigo mismo, el Reino de Dios en medio de las comunidades”*, para él fue y sigue siendo *“una espiritualidad que nos compromete”*.

Así es que, cuando le preguntaron si deseaba formar parte de la Pastoral Social y la Pastoral de la Tierra de la diócesis de Pasto con la tarea de ir a las parroquias rurales, él no lo pensó mucho, también porque sus raíces familiares estaban en el campo. A partir de ese *“sí”* para trabajar en desarrollo rural, también fue un reto personal su capacitación en ese campo, para brindar acompañamiento a las comunidades. Fueron múltiples los espacios de formación a nivel local, regional, nacional, que le permitieron aportar y asesorar a las comunidades, especialmente en: liderazgo, organización comunitaria, planificación rural y desarrollo sostenible.

El problema que él veía era que *“A la gente se le engaña fácilmente con el discurso”* dice Rafael y entonces fue importante el relacionarse de manera diferente con las personas. *“Romper este esquema de trabajo no era tan fácil”* manifiesta Rafael. En este sentido se refiere a una manera horizontal de trabajar y de una manera informal de relacionarse con la gente. Tenía que aguantar comentarios y chismes feos. Dice Rafael: *“No era tan fácil recibir estos falsos comentarios, los vagos, los comunistas etc.”*

*La Carreta Vacía... – Historia contada por Rafael Jurado*

*Caminaba con mi padre, cuando se detuvo en una curva, y después de un pequeño silencio: “¿Oyes algo más que el cantar de los pájaros?” Agudice mis oídos y algunos segundos después le respondí: “Sí, es el ruido de una carretilla.”*

*“Eso es” dijo mi padre, “es una carretilla vacía.”*

*Pregunté a mi padre: “¿Cómo sabes que es una carretilla vacía, si aún no la vemos?”*

*Entonces mi padre respondió: “Es muy fácil saber cuándo una carretilla está vacía: por causa del ruido. Cuánto más vacía esté mayor es el ruido que hace.”*

*Me convertí en adulto y hasta hoy cuando veo a una persona que habla demasiado,*

*que interrumpe la conversación de todos,*

*que es inoportuna y violenta,*

*que presume de lo que tiene,*

*que se siente prepotente,*

*o que no puede estar sin el estímulo de un televisor o de los parlantes que impiden todo tipo de diálogo, tengo la impresión de oír la voz de mi padre que me dice: “Cuanto más vacía la carretilla, mayor es el ruido que hace.”*

*Y a la vez, cómo se regocija el corazón cuando vemos pasar una carretilla repleta de carga preciosa. Silenciosa. Plena.*

Pero él lo hizo, lo aguantó por treinta años porque para él lo importante era que la gente diga **“no estamos solos”**. La formación, la concientización en derechos y deberes, la lectura de la Biblia todo aquello acompañado con **“historias de la misma vida de las personas”** que contaba le hace lo que una persona le nombra con cariño en una reunión **“El contador de historias”**, un contador de historias a la luz de la teología de la liberación que inspira a otros con su vida.



# Lo esencial del trabajo de la Pastoral Social Pasto

***“Siendo humildes, hacemos más que los demás.”***

***“Yo también voy a contar mi historia.”***

***“La imagen positiva que se lleven de Nariño.”***

***“No somos lo que antes éramos, es una transformación, algo lindo, queremos hacer que la comunidad no sufra, que tenga dignidad su gente.”***

***“Desde la Pastoral uno tiene otra mentalidad.”***

## **Al centro, la parte humana**

---

Cuando uno se reúne con los animadores, monitores y las familias en general, cada uno de ellos tiene mucho que contar. Es como si fuera una larga tradición el de contar sus historias: *“Yo también voy a contar mi historia”* se escucha y de allí hay testimonios de transformaciones personales y del entorno: *“La parte humana, la espiritualidad es lo que a uno le compromete y hace diferente el trabajo con las comunidades.”*

*“En otros proyectos, lo importante son las cosas”* en cambio en la Pastoral Social es la parte humana. *“Lo más bonito es el cambio en la persona”, “Lo más importante en nuestros proyectos es el cambio mental”, “Nuestro resultado es cómo ha cambiado la persona”* estas son las expresiones de cuan fundamental es el trabajo de la Pastoral Social de la diócesis de Pasto.

Rafael Jurado describe EL rol de la Pastoral Social de esta manera: *“Allí se hace el trabajo de campo desde una espiritualidad de conservar la creación desde el enfoque de la agroecología, que se haga de este punto de vista, este fue nuestro trabajo.”* Y sigue *“Nosotros defendemos la tierra y el territorio”* y quiere aportar a *“la construcción de la región”*. Una animadora expresa así el rol de la iglesia *“Hay que crear la dignidad a la persona... esto es el trabajo de la iglesia, trabajar con la persona y no con las cosas”* y otra persona añade *“No somos ahora lo que antes éramos, es una transformación,*

*algo lindo, queremos hacer que la comunidad no sufra, que tenga dignidad su gente” y lo que distingue y hace suyo el trabajo de la Pastoral Social es “La diferencia es hacer las cosas por sí mismo, por la propia dignidad no por cumplirle a alguien” y además “Es ver qué comunidades somos, comunidades que se organizan, que se mueven”.*

El orgullo por haber logrado tales cambios de mentalidad y el alcanzar transformaciones visibles en medio de un entorno muy difícil, es palpable en muchas de las veredas, comunidades y parroquias de los cinco municipios donde existe el “Proceso de Pastoral Social de la gente”. Es una imagen realmente positiva de Nariño y es la que se llevan visitantes al haber conocido a estas personas comprometidas con sus planes de vida, con sus veredas y sus comunidades.

### **Pequeñas iniciativas como gérmenes para dinamizar las potenciales existentes**

---

Preguntado por sus aprendizajes en los últimos años, el equipo de monitores y animadores de la Pastoral Social saca las siguientes:

*“La pequeña iniciativa es el germen para el desarrollo de potencialidades de las personas, familias y comunidades, ahí se dinamiza el poder creativo de la gente.*

*El fortalecimiento de la solidaridad genera la dinámica comunitaria de trabajar por el bien común, es un valor que hay que potencializar y genera empoderamiento, proceso y sostenibilidad de la vida en todas sus dimensiones.*

*Hay que potencializar un nuevo liderazgo y ellos están ahí en la misma comunidad, son hombres y mujeres con capacidades, que hay que formar, actualizar y acompañar.*

*Las iniciativas no son de las instituciones, están en la comunidad, hacen parte de la vida de la gente, son invisibles, hay que potencializarlas y son sostenibles.*

*Los planes de vida están con la gente, hay que organizarlos, visibilizarlos, darles una ruta y una visión, no hay que imponer nada, solo dinamizar, son parte de la vida de las comunidades.*

*Dice nuestro compañero Roberto Rodríguez, (de la Fundación Cosmopolitana) “En la parcela de nuestros campesinos tenemos que descubrir la abundancia sobre la precariedad. Los planes de vida se construyen sobre el inventariado de la abundancia humana y material que ronda en los hogares, los campos y los territorios”.*

*En el proceso surgen y se multiplican los conflictos, es necesario formar a la gente para transformarlos pacíficamente, son inherentes al ser humano, tenemos que desarrollar la capacidad de dirimirlos con el diálogo oportuno y claro*

*Épocas difíciles la presencia en el territorio de los actores armados, positiva la resistencia de las comunidades, defender sus procesos, valorar la vida, valorar la familia y la Organización de la comunidad, no se dejaron involucrar y defensa autónoma con identidad campesina.”*

## **Desarrollo humano integral y sostenible por la Pastoral Social**

*Por Rafael Jurado*

Este proceso que acompaña la Pastoral Social de la Diócesis de Pasto, las comunidades lo llaman "Vida campesina con Dignidad" y realmente se construye desde la misma dinámica de trabajo comunitario, que a lo largo de la historia han sido marginadas, excluidas por el estado, los problemas estructurales y coyunturales que han generado conflictos armados y sociales en nuestro territorio y que han atropellado los derechos de los pueblos no le han permitido a lo largo de la historia un desarrollo rural, que les permita tener una vida digna.

Desde esta realidad la Iglesia de la Diócesis de Pasto, viene acompañando a las comunidades campesinas en su promoción integral, que está fundamentada en:

1. En la formación integral de monitores y monitoras campesinos, que las comunidades cuenten con talento humano local, con capacidad de empoderarse de sus procesos, de fortalecer sus organizaciones campesinas con capacidad de incidencia y gestión del desarrollo local.
2. Los planes de vida personales, familiares y veredales, es una estrategia de articulación del tejido social campesino, que les permite reconocer sus capacidades y potencializar el uso de sus recursos, humanos, técnicos, económicos y de incidencia y gestión, para fortalecer sus iniciativas comunitarias en marcha.

3. Que las comunidades cuenten con experiencias de producción agroecológica, que les permita contar con soberanía y seguridad alimentaria y la generación de ingresos, además con el enfoque agroecológico, recuperar, conservar y proteger la creación.

### **Criterios:**

- Análisis permanente del contexto, descubrir la presencia de Dios en la realidad y en medio del conflicto.
- Principio desde el Inicio: La Pastoral Social no ha impuesto nada, se ha sumado; acompañando las Iniciativas Comunitarias.
- Criterio de confrontar su vida con el evangelio, para acrecentar su dignidad humana y vivir relaciones fraternas, solidarias.
- Fundamental en el proceso la cualificación del talento humano local y regional que incida en sus procesos organizativos, productivos, ambientales, culturales, sociales y políticos, con autonomía y sentido de pertenencia al territorio.
- Construcción participativa del territorio (visión que trasciende la parcela, la vereda, integrar la región en dinámicas propias, visión del territorio).
- Herramientas de Planificación (mirada integral, gestión ordenada, mirada de largo aliento).
- Darle voz a la gente; generar espacios para que la gente hable, proponga, decida y ejecute sus iniciativas comunitarias.
- Generar participación y gobernabilidad, capacidad de articular acciones, proyectos con propuestas que surjan de las mismas comunidades.
- Generar intercambios de saberes en el territorio.
- Lograr que todos se sienten invitados Generar auto-gestión..

### **El presente y el futuro del proceso tienen varios retos:**

La cualificación permanente del talento humano local, cada vez es necesario la actualización permanente de los monitores-as campesinos, el futuro del desarrollo integral enfrenta cotidianamente retos que es necesario enfrentar con capacidades, creatividad y esperanza.

Fortalecer el proceso de planes de vida familiares y comunitarios, es necesario asesorar la incidencia y gestión de las comunidades, cada vez es prioritario pasar de mendigar necesidades a exigir al Estado sus derechos, para ello es necesario fortalecer la organización comunitaria. Enfrentar con creatividad, capacidad de propuesta y decisión en los escenarios de planificación del territorio, de generación de políticas públicas, de construcción de planes de desarrollo local, presupuestación participativa, rendición de cuentas a funcionarios locales y regionales, de control social a la gestión pública.

El departamento de Nariño es escenario de un gran conflicto armado y social, en un escenario de firma de los acuerdos de La Habana es necesario implementar esos acuerdos en los territorios, prepararnos para aportarle a la construcción de paz y reconciliación en escenarios de convivencia.

El mejoramiento de la dignidad humana también pasa por mejorar sus condiciones de vida, alimentación, trabajo, salud, vivienda digna, educación, son derechos en el que el estado tiene el deber de otorgarlos, pero también en la parcela de cada familia campesina hay un aporte por hacer, el mejoramiento del sistema productivo con enfoque agroecológico

es una elaboración cotidiana y la familia es vital para ese proceso. Hay que acompañar la dinámica productiva de la familia, asesorar para implementar tecnologías apropiadas, mejorar la recuperación y conservación de las semillas nativas como patrimonio de los pueblos.

Un escenario de visibilización de la cultura campesina son las ferias locales y regionales, que se realizan cada año en cada vereda, municipio y región.

**Texto elaborado por:** Jacqueline Chenier, facilitadora de procesos, Misereor y Heike Teufel, facilitadora de diálogo de AGEHI/Misereor en base a las conversaciones sostenidas con monitores, animadores y familias que participan en la Pastoral Social de tres municipios del Norte Nariño en Octubre 2014. Las citas entre comillas son expresiones literales de las personas.

**En representación de los que han participado en las conversaciones se nombran a las siguientes personas:**

- **Taminango:** Yoner Narváez, Jaro Domínguez, Giraldo Moreno, Pablo Narváez, Gilmer Sánchez.
- **El Carmen-San Lorenzo:** Aura Lucía Moreno, Patricia Guzmán, Nancy Guzmán, Raquel Burbano, Sigifredo Carlosama, Carmen R. Córdoba.
- **La Unión:** Mercedes Bolaños, Nancy Ojeda, Nidia Meneses, Nelly Solarte, Claudio Gómez, Ever A. Solarte, Lupe Portilla.
- **Berruecos:** Guido Estrella, Armando Popayán, Aristides Muñoz, Betty Cárdenas, Rosa Ordoñez, Bolívar Rosero.
- **El Tambo:** Claudia Burbano.

El texto fue consensuado por Rafael Jurado coordinador de la Pastoral Social de la Diócesis de Pasto y autorizado por las familias que dieron los testimonios. Se agradece a todos/as aquellos que han aportado con sus citas y testimonios a este texto. Dado que se trata de un proceso colectivo que involucra a muchos participantes no se nombran a las personas individuales que dieron las citas.

**Elaboración gráfica:** Periferia AISBL - [www.periferia.be](http://www.periferia.be) - [contact@periferia.be](mailto:contact@periferia.be) (Bélgica).

Toda reproducción autorizada citando la fuente.

Octubre 2014 - Marzo 2015.

## **Contacto**

Rafael Jurado - [pastoralsocialpaso@hotmail.com](mailto:pastoralsocialpaso@hotmail.com)

## **Blog Altoparlante - [www.altoparlante.info](http://www.altoparlante.info)**

Este documento está disponible en libre acceso en el blog Altoparlante.

Este blog quiere hacer escuchar a quien generalmente no es escuchado, y también a los que buscan romper con las relaciones tradicionales y esquemas antiguos que generan desigualdades y dependencia.

# Prácticas Ciudadanas

Este libro fue publicado con el apoyo de:

